



## VERKLARING WERKERVARING

*Hierbij verklaren:*

Naam werkgever:

Naam leidinggevende\*:

Naam inhoudelijk beoordelaar\*:

Functie:

BIG/ NVO/ NIP nr.:

Registratiedatum:

Contactgegevens

Telefoon:

Email:

*dat*

Naam kandidaat:

Geboortedatum:

In de periode van: \_\_\_\_\_ tot \_\_\_\_\_

heeft in de afgelopen 5 jaar

volledig:

deels:                      Uren behandeling:                      Uren Diagnostiek:

*voldaan aan de eis van tenminste 520 uur postmaster klinische werkervaring waarbij contact met cliënten of cliëntsystemen heeft plaatsgevonden op het gebied van diagnostiek, indicatiestelling en behandeling.*

Plaats

Datum

Handtekening leidinggevende

Handtekening inhoudelijk beoordelaar\*

Voor de invulling van de werkzaamheden gelden de volgende uitgangspunten:

- de werkzaamheden moeten tenminste 520 uren omvatten die besteed zijn aan diagnostiek, indicatiestelling en behandeling;
  - tenminste 20% van de tijd moet besteed zijn aan het actief uitvoeren van diagnostiek en indicatiestelling (de overige 80% moet dan besteed zijn aan behandeling)
  - tenminste 20% van de tijd moet besteed zijn aan het actief uitvoeren van behandelingen (de overige 80% moet dan besteed zijn aan diagnostiek en indicatiestelling)
- onder diagnostiek en indicatiestelling wordt verstaan:
  - het doen van intakes
  - onderzoeken van de klacht
  - psychodiagnostiek met behulp van tests en interviews
  - het afnemen van een anamnese
- onder behandeling wordt o.a. verstaan:
  - begeleiding
  - ondersteuning
  - bespreken opdrachten
- een deel van de werkzaamheden kan bestaan uit het passief volgen van klinische werkzaamheden, maar dit deel mag niet groter zijn dan 40% van de totale werkzaamheden. Voor de rest van de tijd (tenminste 60%) dienen kandidaten actief te participeren in klinische werkzaamheden.

**\*Toelichting:**

De verklaring werkervaring dient te worden ingevuld door een leidinggevende; dit is degene aan wie de kandidaat hiërarchisch verantwoording aflegt (en dus niet een collega). Deze leidinggevende moet tevens in staat zijn om inhoudelijk te beoordelen of de kandidaat aan de eisen, zoals vermeld op de verklaring, heeft voldaan (minimaal op het niveau van een GZ-psycholoog).

Indien de leidinggevende deze inhoudelijke beoordeling niet kan uitvoeren, kan de verklaring mede worden ondertekend door een andere bevoegde professional (bijvoorbeeld een werkbegeleider), die wél aan deze deskundigheidseis voldoet (minstens GZ-psycholoog).